



# SPCIs MENTORPROGRAM

*Välkommen med din ansökan!*

Nu startar den tredje årskullen av  
SPCIs Mentorprogram.

Senast den 16 januari 2012 vill vi ha din ansökan.

Missa inte chansen att vara en av de 20 adepter som  
får möjlighet att delta i ett år av personlig utveckling.





SPCIs Mentorprogram startade 2010. I styrelsen för SPCI hade vi

länge sökt efter sätt att knyta ihop olika åldersgrupper i vår förening och samtidigt tillvarata och utveckla kompetenserna i vår bransch. Idén om ett eget Mentorprogram hade funnits en tid men nu var tiden mogen för en uppstart.

Det andra programmet har nu pågått i nästan ett år och vi upplever att det har varit mycket spännande och intressant för alla som deltagit.

Jag har själv haft förmånen att delta som mentor och det har gett mig många intressanta frågor att fundera på. Det är inte alltid som man kommer på en lösning, men man har möjlighet att förstärka sin kunskap, sin förståelse för branschen och sin självkänedom i samspel med en person utanför den egna arbetsplatsen.

Det finns många mentorprogram, men vårt skiljer sig från andra genom att inte vara knutet till ett företag, utan en helt oberoende organisation – SPCI. Det är SPCI som bedömer meriterna, avgör vilka som får delta och ansvarar för matchning av mentorer och adepter.

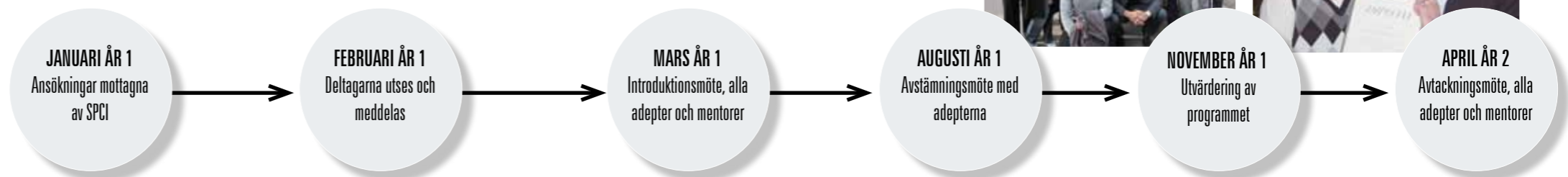
Vi är övertygade om att även framtida mentorer och adepter kommer att lära sig mycket av varandra och att SPCI som förening och nätverk kommer att bli aktivare, nyttigare och roligare för dig!

Rikard Wallin  
ordförande SPCI  
platschef Holmen Paper Braviken

# SPCIs MENTORPROGRAM

## Ett år av utveckling!

SPCIs Mentorprogram löper under 12 månader. Mötet mellan adept och mentor är grundbulten i programmet och sker återkommande, ungefär månadsvis. Programmet ska också skapa kontakter mellan övriga deltagare genom ett antal gemensamma sammankomster under året.



■ SPCI vill, genom ett organiserat program för mentorskap, bidra till att i första hand stärka de yngre medlemmarnas – adepternas – yrkeskompetens och utveckling. Samtidigt vill man bidra till ökad förståelse för nya och samtida idéer och strömningar hos de äldre – hos mentorena.

■ SPCIs Mentorprogram ska vara ett komplement till branschföretagens egna program för karriärutveckling och resultera i att adepten får ökad kompetens för sitt arbete och lättare kan utvecklas vidare i karriären.

■ Alla medlemmar i SPCI kan söka till Mentorprogrammet, som adept eller som mentor. För att få delta krävs bra meriter, en klok motivering och godkännande av närmaste chef. SPCIs styrelse utser mentorer och adepter för ett år i taget.

■ Matchningen mellan adepter och mentorer baseras i första hand på de deltagande adepternas personliga mål och motiveringar och mentorens kompetens och erfarenheter. I andra hand efter geografisk närhet. Adept och mentor ska dock inte arbeta på samma företag.

■ SPCIs Mentorprogram begränsas till 12 månader för att kostnader och tidsåtgång inte ska vara alltför betungande. Mötena mellan mentor och adept är den viktigaste delen av programmet och sker ungefär månadsvis, men det ges också tillfälle till kontakter med övriga deltagare vid flera olika sammankomster under året. Programmet ska i huvudsak vara regionalt förankrat och kopplat till de lokala nätverken för SPCIs medlemmar.

■ Mentorprogrammet ska utvecklas och anpassas till sin omvärld. Ett viktigt moment för att säkerställa detta är den utvärdering som görs varje år. Första året deltog sjutton adepter och fortsättningsvis tar vi emot upp till tjugo deltagare.

■ För adepter som vill fortsätta att hålla kontakt efter avslutat Mentorprogram planeras en återkommande aktivitet per år i form av ett gemensamt företagsbesök på hög nivå, i första hand inom skogsindustrin.

Seminarium med middag. Syftar till att skapa gemensamma förväntningar på programmet och föra in tankar och erfarenheter om mentorskap

Erfarenhetsutbyte.

Avtackningsmöte, alla adepter och mentorer Seminarium med middag och diplomutdelning



### RÖSTER FRÅN BRANSCHEN

**Jens Olsson, SCA:**

Att avsätta tid till att förbereda träffar och diskutera sina egna funderingar med en mentor har varit både utvecklande och roligt. Jag har själv efter helt eget behov fått välja innehållet för våra träffar. Det har känts lyxigt att få en mer erfaren persons tid och omtanke för egen utveckling och skulle varmt rekommendera andra till att söka till programmet.



**Eva Karlsson-Berg, Stora Enso:**

Vi ska locka de bästa ungdomarna till vår industri! SPCIs Mentorprogram skapar förutsättningar för en intressant utveckling för adepterna, vilket i sin tur bidrar till att branschen kan konkurrera med de populäraste företagen vid rekrytering.



**Viveka Granlund, Crane:**

Min mentor gav mig nya utmaningar och fick mig att tänka lite bredare. En stor bonus har varit att träffa de andra adepterna och mentorena. Jag som jobbar med produktionsledning har fått många nya infallsvinklar på hur jag kan förbättra min verksamhet.



**Ulf Edman, Södra Cell International:**

SPCIs Mentorprogram ger unga akademiker möjligheten att få kontakt med en person med betydande erfarenhet och kunskap som kan bidra i såväl karriär som personlig utveckling. De mentorer vi valt ut har själva gjort en karriärresa och kan därför på ett bra sätt fungera som stöd och bollplank.



**Tobias Runesson, Södra:**

SPCI:s Mentorprogram har för mig varit, bland mycket annat, en arena för inspiration. Möjligheten till givande dialog med en erfaren person inom branschen har fått mig att lyfta på stenar jag tidigare skulle ha tappat bort eller aldrig ens observerat. Jag känner att det här året definitivt bidragit mycket till min personliga utveckling samt utökat mitt personliga nätverk.



# PRAKTISK INFORMATION

## VEM FÅR DELTA?

Alla medlemmar i SPCI kan delta, som adept eller som mentor, förutsatt att deltagandet är godkänt av närmaste chef. SPCIs styrelse utser adepter och mentorer i varje årskurs och svarar för matchningen mellan adepter och mentorer.

## SÅ ANMÄLER DU DIG SOM ADEPT

Din ansökan för att delta som adept ska innehålla en kort CV, egna målsättningar och en motivering till varför du vill delta i Mentorprogrammet. Beskriv din situation, dina egna mål och motiv och andra önskemål så tydligt som möjligt. Då blir det lättare att hitta en passande mentor till dig.

## Ansökan och intresseanmälan mailas senast den 16 januari

till [spcimentorprogram@spci.se](mailto:spcimentorprogram@spci.se). Materialet kommer att behandlas helt konfidentiellt. Du får en bekräftelse på att din ansökan/anmälan mottagits.

## DU SOM VILL VARA MENTOR

Skicka en intresseanmälan med motivering senast den 16 januari till [spcimentorprogram@spci.se](mailto:spcimentorprogram@spci.se).

## VAD KOSTAR DET?

Avgiften för att delta i Mentorprogrammet som adept under ett år är 20 000 kr plus moms, vilket betalas av arbetsgivaren. Mentorer betalar inget för programmet. Avgiften täcker de gemensamma sammankomsterna för alla adepter och mentorer. Alla deltagare betalar sina egna resekostnader både till de gemensamma mötena och de enskilda mötena mellan adept och mentor.

## KONTAKTPERSONER

SPCIs styrelse ansvarar för SPCIs Mentorprogram och har utsett en projektgrupp bestående av Karin Svenske Nyberg, Marina Asp och Eva Färnstrand för att utveckla och driva programmet.

Läs mer på SPCIs webbplats [www.spci.se](http://www.spci.se).  
Frågor mailar du till [spcimentorprogram@spci.se](mailto:spcimentorprogram@spci.se).



adress o telnummer etc?  
[www.spci.se](http://www.spci.se)