



Nu startar vi det femte programmet av SPCIs Mentorprogram. Det första startades 2010. I styrelsen tycker vi det är viktigt att knyta ihop olika åldersgrupper i vår förening och samtidigt tillvarata och utveckla kompetenserna i vår bransch.

Jag har själv haft förmånen att delta som mentor och det har gett mig många intressanta frågor att fundera på. Det är inte alltid som man kommer på en lösning, men man har möjlighet att förstärka sin kunskap, sin förståelse för branschen och sin självkänedom i samspel med en person utanför den egna arbetsplatsen.

Det finns många mentorprogram, men vårt skiljer sig från andra genom att inte vara knutet till ett företag, utan en helt oberoende organisation – SPCI. Det är SPCI som bedömer meriterna, avgör vilka som får delta och ansvarar för matchning av mentorer och adepter.

Vi är övertygade om att även framtida mentorer och adepter kommer att lära sig mycket av varandra och att SPCI som förening och nätverk kommer att bli aktivare, nyttigare och roligare för dig!

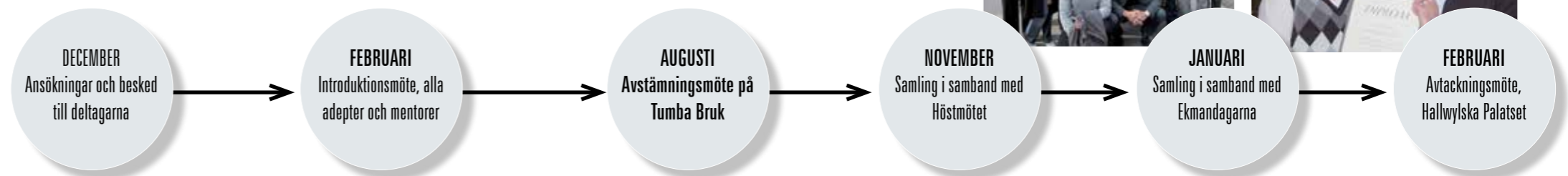
Kristina Enander
ordförande SPCI
chef för affärsområde massa på SCA

För mer information
kontakta gärna SPCI
Marina Asp, 08-783 84 86,
marina.asp@spci.se

SPCIs MENTORPROGRAM

Ett år av utveckling!

SPCIs Mentorprogram löper under 12 månader. Mötet mellan adept och mentor är grundbulten i programmet och sker återkommande, ungefär månadsvis. Programmet ska också skapa kontakter mellan övriga deltagare genom ett antal gemensamma sammankomster under året.



■ SPCI vill, genom ett organiserat program för mentorskap, bidra till att i första hand stärka de yngre medlemmarnas – adepternas – yrkeskompetens och utveckling. Samtidigt vill man bidra till ökad förståelse för nya och samtida idéer och strömningar hos hos mentorena.

■ SPCIs Mentorprogram ska vara ett komplement till branschföretagens egna program för karriärutveckling och resultera i att adepten får ökad kompetens för sitt arbete och lättare kan utvecklas vidare i karriären.

■ Alla medlemmar i SPCI kan söka till Mentorprogrammet, som adept eller som mentor. För att få delta krävs bra meriter, en klok motivering och godkännande av närmaste chef. SPCIs styrelse utser mentorer och adepter för ett år i taget.

■ Matchningen mellan adepter och mentorer baseras i första hand på de deltagande adepternas personliga mål och motiveringar och mentorens kompetens och erfarenheter. I andra hand efter geografisk närhet. Adept och mentor ska dock inte arbeta på samma företag.

■ SPCIs Mentorprogram begränsas till 12 månader för att kostnader och tidsåtgång inte ska vara alltför betungande. Mötena mellan mentor och adept är den viktigaste delen av programmet och sker ungefär månadsvis, men det ges också tillfälle till kontakter med övriga deltagare vid flera olika sammankomster under året. Programmet ska i huvudsak vara regionalt förankrat och kopplat till de lokala nätverken för SPCIs medlemmar.

■ Mentorprogrammet ska utvecklas och anpassas till sin omvärld. Ett viktigt moment för att säkerställa detta är den utvärdering som görs varje år. Första året deltog sju ton adepter och fortsättningsvis tar vi emot upp till femton deltagare.



Erfarenhetsutbyte.



Seminarium med middag. Syftar till att skapa gemensamma förväntningar på programmet och föra in tankar och erfarenheter om mentorskap.



Avtäckningsmöte, alla adepter och mentorer Seminarium med middag och utdelning av deltagarbevis.

RÖSTER FRÅN BRANSCHEN

Jens Olsson, SCA:

Att avsätta tid till att förbereda träffar och diskutera sina egna funderingar med en mentor var både utvecklande och roligt. Jag fick själv efter helt eget behov välja innehållet för våra träffar. Det kändes lyxigt att få en mer erfaren persons tid och omtanke för egen utveckling. Vill varmt rekommendera andra till att söka till programmet.



Eva Karlsson-Berg, Sveaskog:

Vi ska locka de bästa ungdomarna till vår industri! SPCIs Mentorprogram skapar förutsättningar för en intressant utveckling för adepterna, vilket i sin tur bidrar till att branschen kan konkurrera med de populäraste företagen vid rekrytering.



Viveka Granlund, Crane:

Min mentor gav mig nya utmaningar och fick mig att tänka lite bredare. En stor bonus var att träffa de andra adepterna och mentorerna. Jag som då jobbade med produktionsledning fick många nya infallsvinklar på hur jag kunde förbättra min verksamhet.



Rikard Wallin, Holmen:

SPCIs Mentorprogram ger unga akademiker möjligheten att få kontakt med en person med betydande erfarenhet och kunskap som kan bidra i såväl karriär som personlig utveckling. De mentorer som deltar har själva gjort en karriärresa och kan därför på ett bra sätt fungera som stöd och bollplank.



Tobias Runesson, Södra:

SPCIs Mentorprogram var för mig, bland mycket annat, en arena för inspiration. Möjligheten till givande dialog med en erfaren person inom branschen fick mig att lyfta på stenar jag tidigare skulle ha tappat bort eller aldrig ens observerat. Mitt år bidrog definitivt till min personliga utveckling samt utökade mitt nätverk.

